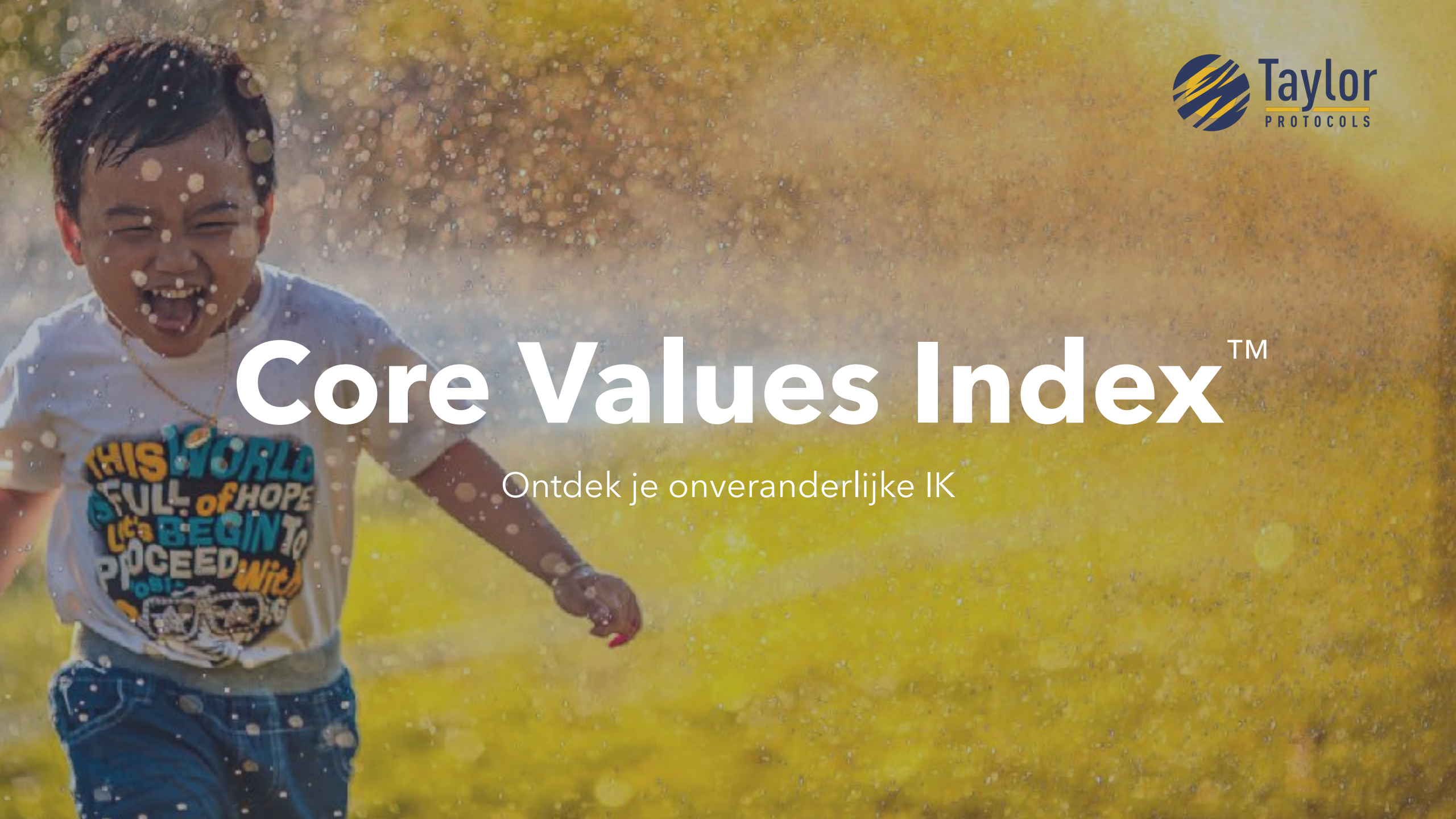

Taylor PROTOCOLS

Core Values Index™

Ontdek je onveranderlijke IK

Hallo,

Wat fijn dat je interesse hebt in de Core Values Index (CVI) en de zakelijke mogelijkheden van de CVI. Wij geven je graag meer informatie over de CVI en de extra diensten waarmee we ons groeiende team van ruim 130 gecertificeerde coaches en consultants in staat stellen hun klanten optimaal te laten presteren.

Wij geloven niet in standaardoplossingen, maar geloven sterk in maatwerk. Als je na het lezen van deze whitepaper nog vragen hebt of verder wil onderzoeken wat de CVI voor jouw bedrijf of praktijk kan betekenen, neem dan contact met ons op.

De koffie staat altijd klaar.

Jan Gerritsen
Taylor Protocols Europe

De CVI is een onmisbaar voor:

- Coaches
- Consultants
- HR professionals
- Trainers
- Recruiters
- Loopbaanbegeleiders

Taylor PROTOCOLS

Maak kennis met Lynn Taylor

De CVI is ontwikkeld door Lynn E. Taylor. Lynn is ruim 25 jaar actief geweest als interim-CEO in bedrijven in allerlei branches en van allerlei grootte. In die periode heeft hij bij meer dan 200 bedrijven succesvolle ingrepen gedaan en ze daarmee rendabeler kunnen maken en soms zelfs van de ondergang gered.

Daarnaast heeft hij nog eens ruim 700 reorganisaties geleid die hebben gezorgd voor optimalisatie van de inzet van medewerkers. Hij raakte geïntrigeerd door de vraag wat bedrijven succesvol maakt en wat de toppers in een organisatie onderscheidt van medewerkers die hetzelfde werk doen, maar minder succesvol of zelfs slecht presteren.

Vanuit de wetenschap dat voor elke rol in elke organisatie 20% van de mensen 80% van de waarde voor die specifieke rol leveren, is hij zijn research gestart en gebruikte hij zijn persoonlijke ervaringen om de Core Values Index (CVI) te ontwikkelen.

Taylor PROTOCOLS

Core Values Index™

Medewerkers die een baan hebben die perfect bij ze past, presteren beter in hun functie. Ze hebben er aanleg voor omdat het werk dat ze doen, aansluit bij de eigenschappen die in hun onveranderlijke aard liggen. Daarom zijn ze van nature gemotiveerd om hun werk uit te voeren. Dit zorgt voor meer werkplezier, minder verzuim, pro-activiteit, betere samenwerking en hogere productiviteit.

Wie dus de onveranderlijke kern van mensen in kaart weet te brengen, heeft de sleutel in handen naar meer individuele-, team- en bedrijfsperformance in handen. Met de CVI wordt ieders combinatie van kernwaarden in kaart gebracht en geeft mensen inzicht in wie ze werkelijk zijn, waar ze energie van krijgen, wat ze energie kost, hoe ze beslissen, hoe ze confrontaties aan gaan, hoe ze leren, welke teambijdrage intrinsiek bij iemand past en nog veel meer.

Wat is jouw CVI-profiel?

Taylor PROTOCOLS

de Builder

Builders bereiken resultaten! Ze gebruiken rechttoe rechtaan spraak en bottom-line denken. Ze zoeken naar snelle, eenvoudige benaderingen die hen in staat stellen te beslissen en anderen tot actie te bewegen. Ze zijn doorslaggevend. Innovators, Merchants en Bankers zijn op hun hoede voor de Builder, omdat het idee om dingen te doen alleen maar omdat iemand zegt om het te doen, niet rationeel of comfortabel voor hen is.

Taylor PROTOCOLS

de Merchant

Merchants zoeken verbinding en naar manieren om contact te maken met andere mensen. Ze verlangen naar openheid en nabijheid met hun collega's. Ze nemen sociale en emotionele risico's om goede relaties op te bouwen. Merchants zijn een onweerstaanbare kracht in het bedrijfsleven. Zonder hen zouden geen zinvolle contacten worden gelegd, konden visies niet worden gerealiseerd en zouden (werknemers)relaties eronder lijden.

de Innovator

Innovators zijn probleemoplossers. Ze onderzoeken alle uitkomsten en kiezen het beste als het verstandigste antwoord. Ze maken een snelle en grondige beoordeling, prioriteren en zorgen voor herconfiguratie van oplossingen, systemen en processen. Zonder innovators kunnen bedrijven niet groeien. Innovators maken vernieuwing en (door)ontwikkeling van producten mogelijk. Ze lossen conflicten op met leveranciers, klanten en collega's.

Taylor PROTOCOLS

de Banker

Bankers verwerven en behouden kennis. Ze bewaren, analyseren en informeren. Bankers behoeden Merchants, Builders en Innovators voor een onredelijk of onverantwoord risico. Bankers werken hard voor gerechtigheid en daarbij passend gedrag. Hun strategie is om constant feiten en kennis te vergaren en te analyseren. Dus als de juiste tijd daar is, zullen ze het antwoord hebben.

Taylor PROTOCOLS

Repeat Score Reliability 97,7%

Het unieke van de CVI is dat je inzicht krijgt in de onveranderlijke kernwaarden van iemand. Het laat zien wie iemand van nature is. Je hoeft de test dus ook maar één keer in je leven te doen, want de uitslag is en blijft dezelfde.

Deze betrouwbaarheid van de CVI is door de universiteit van Seattle wetenschappelijk vastgesteld. De CVI heeft een bewezen Repeat Score Reliability (RSR) van 97,7%. Dit betekent dat over een periode van 10 jaar de CVI in 97,7% van de gevallen dezelfde score liet zien. Een resultaat waardoor we met overtuiging kunnen aangeven dat met de CVI daadwerkelijk iemands onveranderlijke kern wordt gemeten.

De CVI is hiermee een heel waardevol en uniek instrument, dat het fundament en de basis vormt voor persoonlijke ontwikkeling. De CVI kan dan ook prima gecombineerd worden met andere instrumenten die competenties en vaardigheden meten.

Medewerkers die werk doen dat echt bij haar of zijn natuurlijke IK past, zorgen voor:

37%	minder verzuim
25-65%	minder verloop
21%	meer productiviteit
10%	meer klanttevredenheid
25-65%	minder incidenten
41%	hoger kwaliteitsniveau

Taylor PROTOCOLS

Aanvullende producten

TOP PERFORMER PROFILE™

Zet het Top Performer Profile™ in bij werving & selectieprocessen en realiseer een match-betrouwbaarheid van 93%.

TEAM OPTIMALISATIE PROGRAMMA™

Krijg met het Team Optimalisatie Programma™ inzicht in de samenstelling en interactie van teams en hoe het maximale rendement te halen uit individu en het team als geheel.

HUMAN CAPITAL AUDIT™

Ontdek de waarde van het human capital van een organisatie met de Human Capital Audit™ en zorg voor bevlogen organisaties.

EXECUTIVE TEAM PROFILE™

Zorg voor een succesvol managementteam door het programma Executive Team Profile™.

Taylor PROTOCOLS

Ben je benieuwd naar de zakelijke mogelijkheden?

Taylor Protocols Europe BV
Hoge Bothofstraat 39
Enschede

info@taylorprotocols.nl
www.taylorprotocols.nl
053 - 851 71 48