

TOP PERFORMER PROFILE

DE SLEUTEL NAAR BETER PRESTERENDE MEDEWERKERS

Wat heeft uw best presterende medewerker wat zijn of haar collega's niet hebben? Waarom zijn ze allemaal niet zo, en hoe haal ik meer van deze mensen in huis? De antwoorden op deze vragen zijn de sleutel tot succes waarmee u de deur opent naar beter presterende medewerkers en een beter bedrijfsresultaat voor uw organisatie.

Medewerkers die beter presteren in hun functie, hebben een baan die perfect bij ze past. Ze hebben er aanleg voor omdat het werk dat ze doen, aansluit bij de eigenschappen die in hun onveranderlijke aangeboren kern liggen. Daarom zijn ze van nature bevlogen om hun werk uit te voeren. Dit zorgt voor meer werkplezier, minder verzuim, pro-activiteit, betere samenwerking en hogere productiviteit. Volgens de Pareto regel wordt 80% van het resultaat geleverd door 20% van uw medewerkers. Wat zou het voor u betekenen als u die 20% kunt verdubbelen naar 40%?

Het verschil tussen bekwame en bevlogen mensen

Taylor Protocols helpt u aan de sleutel voor de juiste persoon op de juiste plek. Als enige partij in Nederland kunnen we de onveranderlijke aangeboren kern van mensen inzichtelijk voor u maken en daarmee de slagingskans voor het aannemen van de juiste werknemer enorm vergroten. Met onze CoreValuesIndex™ (CVI) leggen we bij kandidaten bloot of ze van nature aanleg hebben voor de functie en daardoor bevlogen zijn voor de activiteiten die ze doen. Bevlogenheid die niet voortkomt uit een goede werksfeer of een korte reisafstand bijvoorbeeld maar puur uit de activiteiten zelf. De gevraagde skills zijn bij hen aangeboren. Mensen die de skills hebben aangeleerd kunnen weliswaar bekwam zijn, maar als die skills in lijn zijn met iemands onveranderlijke aangeboren kern, is er sprake van bevlogenheid. Deze mensen zijn productiever, verzuimen minder en vergroten zo het resultaat van uw organisatie. Immers wie lekker werkt, presteert beter.

CoreValuesIndex™: de aangeboren kern van uw kandidaat in kaart

Een CVI is een bijzondere, wetenschappelijk bewezen (en gepatenteerde) test naar iemands aangeboren kernwaarden en drijfveren, ontwikkeld vanuit de vraag van het bedrijfsleven om snel de juiste persoon op de juiste plek te zetten en hoe je hem of haar de juiste taken kunt laten doen. Het is als het ware een objectieve blauwdruk van iemands onveranderlijke kern en sterktes. Wat drijft ze? Wat hebben ze van hun omgeving nodig om de bijdrage te leveren waar ze van nature de kernwaarde voor hebben? Wat voor gedrag tonen ze als dit ontbreekt? Welke werkzaamheden kosten energie en met welke activiteiten laden ze zich op? Past hetgeen wat ze doen bij hun aangeboren kernwaarden? Waar liggen de mogelijkheden voor groei en ontwikkeling en wat kunnen ze voortaan maar beter laten? Het Top Performer Profile wervings- en selectieproces maakt het inzichtelijk en leidt minimaal tot 30% besparing op tijd en kosten van het selectieproces.

De CoreValuesIndex™ scoort bij de "repeat reliability" test een uitslag van 97,7%. Hiermee is de meetbaarheid van de aangeboren onveranderlijke kern van mensen met de CVI wetenschappelijk aangetoond.

Hoe werkt het?

- Normaliter stelt u een vacature op, u ontvangt brieven met cv's, u beoordeelt deze, voert gesprekken en misschien laat u nog een assessment doen. U weet van deze persoon dat hij of zij bekwaam is, maar niet of uw kandidaat bevlogen is. Bij onze aanpak draaien we het proces om. We gaan eerst kijken of iemand intrinsiek gemotiveerd is voor de functie;
- Daarvoor selecteren we in uw bedrijf samen de best presterende medewerker(s) in de functie die u zoekt. Met elkaar bepalen we wat deze mensen tot beter presterende medewerkers maakt. Deze informatie moet zo objectief en meetbaar mogelijk zijn;
- Vervolgens maakt het hele team een CVI. Onze software berekent op basis van de uitkomsten de waarden. Hieruit volgt een blauwdruk met een gemiddelde en een bandbreedte;
- Vervolgens plaatst u een vacature en laten we sollicitanten een CVI maken. De uitkomst worden geautomatiseerd en leggen we op de blauwdruk;
- Als die vergelijking een match oplevert, hebben we, op basis van de CVI, een overzicht van aanbevolen kandidaten die van nature geschikt zijn om de activiteiten die bij de functie horen uit voeren. Vervolgens gaat het selectieproces verder zoals u gewend bent;
- U heeft nu de beschikking over de juiste kandidaten en kunt uw tijd besteden aan overige selectiecriteria zoals ervaring, diploma's en specifieke vakkennis. Kortom, met onze aanpak bewandelt u de omgekeerde weg;
- In deze fase van het proces kunnen we u begeleiden door het inzetten van een coach of een psycholoog en het afnemen van assessments.

De toegevoegde waarde van het Top Performer Profile

- Een sollicitatieprocedure op basis van een CVI en het Top Performer Profile maakt het proces objectiever en verhoogt de kans op het vinden van de juiste bevlogen kandidaat. Onderzoek toont aan dat op basis van de werving en selectie methodiek van Taylor Protocols 93% van de A performers opnieuw zou worden aangenomen;
- U kent de onveranderlijke sterktes en aangeboren kern van uw nieuwe medewerker en kunt daar op anticiperen;
- U weet of uw kandidaten naast competent óók bevlogen zijn. U neemt dus beter presterende medewerkers in dienst;
- U verhoogt het percentage best presterende medewerkers binnen uw organisatie en vergroot zo de performance van uw bedrijf aanzienlijk;
- U bespaart tijd en geld op uw sollicitatieprocedure tot wel 30% op het gemiddelde jaarinkomen van de persoon in functie;
- Garantie. Als de kandidaat die u op basis van het Top Performer Profile heeft aangenomen binnen 90 dagen vertrekt omdat er geen match is op de functie, verzorgen wij geheel kosteloos een nieuwe Top Performer.

Meer weten?

Met het blootleggen van de onveranderlijke kern van kandidaten vergroten we de slagingskans van waar het in de kern om gaat: succes! Ofwel, u krijgt de kandidaat die de beste aanvulling op uw organisatie is en de output gaat leveren die voor de functie wordt gevraagd. Gegarandeerd! We vertellen u er graag meer over. Neem daarvoor contact met ons op via 053- 8517148 of mail naar info@taylorprotocols.nl